



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

จัดทำโดย

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและทำให้การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศลดลงซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจระบบสังคมระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการการแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐต้องตระหนักโดยเฉพาะหน่วยงานราชการ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักของกลไกการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมและเป็นที่ยอมรับ รวมทั้งการประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกันโดยการปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบมีวินัยตลอดจนค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมอื่นๆที่ถูกต้องรวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่าประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือคสช. ได้มีคำสั่งที่๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ในแวดวงราชการและหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรมงานวิเคราะห์นโยบายและแผนสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปีพ.ศ. ๑๕๖๑ - ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่งคสช. ที่๖๙/๒๕๕๗เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะ

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๓
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๕
ประโยชน์ของการจำแนก	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	๗
บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) แยกตามมิติ	๗
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๗
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙
ส่วนที่ ๓ รายละเอียด / โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	๑๑
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑๑
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๙
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓๐
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๙
ภาคผนวก	
- สำเนาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)	
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔และคณะกรรมการประเมินผลและติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔	
- แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเองการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Self Assessment Report : SAR)	

บัญชีแผนการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**** หมายเหตุ :** การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผิดกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการจัดฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ๓. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๐,๐๐๐ - -	๕๐,๐๐๐ - -	๕๐,๐๐๐ - -	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาค ประชาชน ๒. โครงการท้องถิ่นไทยรวมใจรักดี รักษ์พื้นที่สีเขียว ๓. โครงการเสริมสร้างศูนย์การเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง	- ๑๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนา จริยธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน ๒. โครงการหัวใจสีขาว โตไปไม่โกง ต่อต้านคอร์รัปชัน	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๘ โครงการ	จำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนง ทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคลตาม หลักคุณธรรม ๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. กิจกรรมควบคุมใบเสร็จรับเงิน และฎีกาเบิกเงิน ๔. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่าย งบประมาณตามระบบ E-LAAS ๕. กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจ ต่อคุณภาพการให้บริการ	- - - - -	- - - -	- - - -	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและ ระยะเวลาเกี่ยวกับการบริการ ประชาชน ๒. มาตรการกระจายอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ	- -	- -	- -	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ตัวอย่าง	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต (ต่อ)	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ ๒. กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อรับ การประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วย กำกับดูแล ๓. มาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากร ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ	- - -	- - -	- - -	
รวม		จำนวน ๑๒ โครงการ	จำนวน - บาท	จำนวน - บาท	จำนวน - บาท	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑. โครงการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน และตำบล ๒. กิจกรรมจัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น ๒. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	- -	- -	- -	
รวม		จำนวน ๕ โครงการ	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๑. กิจกรรมการจัดทำและรายงาน การจัดทำระบบควบคุมภายใน	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	๑. กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนต่อการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ๒. กิจกรรมการประกาศการใช้จ่าย งบประมาณ ๓. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง	- - -	- - -	- - -	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๑. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุม สภาท้องถิ่น	- -	- -	- -	
	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชน(Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมส่งเสริมการเฝ้าระวังและ ต่อต้านการทุจริต ๒. กิจกรรมองค์กรสอดใส่ต่อต้าน คอร์รัปชัน ๒ ม ๒ ต (ไม่รับ ไม่ให้ ติดตาม ตรวจสอบ)	- -	- -	- -	
	รวม	จำนวน ๘ โครงการ	จำนวน - บาท	จำนวน - บาท	จำนวน - บาท	
	รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๓๓ โครงการ	จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“โครงการจัดฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้มีการจัดการปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น มีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ ประกอบกับอนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติและคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเครื่องกำกับความประพฤติของตนเอง

เพื่อให้การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสอดคล้องตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลตะล่จะจึงได้จัดทำโครงการจัดฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่องตรงไปตรงมา

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างความภาคภูมิใจให้แก่บุคลากรในองค์กร

๓.๕ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลตะล่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๓ จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๖.๔ จัดกิจกรรมส่งเสริมความสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๖.๕ สรุป ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่องตรงไปตรงมา

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

๑๐.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

๑๐.๔ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างความภาคภูมิใจให้แก่บุคลากรในองค์กร

๑๐.๕ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ สำหรับเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ปราศจากการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนเพื่อเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน

๓.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

๖.๒ พัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๔ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลยึดถือและปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๕ ยกย่องพนักงานส่วนตำบลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๖.๖ กำกับ ดูแล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

๖.๗ สืบสวนหาข้อเท็จจริงหรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรม

๖.๘ ช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติตนอย่างตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาไม่ให้อุทกถกกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประมวลจริยธรรมมีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน สามารถถือปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ลำดับที่.๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ด้วยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ อีกทั้งยังได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกรอบการประเมินดังกล่าวได้กำหนดให้วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นดัชนีชี้วัดหนึ่งที่สำคัญในการประเมิน

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๔ เพื่อการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๕ เพื่อจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๖ เพื่อรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ

๖.๓ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการ
ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๕ ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๖ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๗ รายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ

๑๐.๒ บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๓ บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการป้องกันการ
มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๔ มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๕ มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๖ มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ปัจจุบันพบว่าปัญหาหนึ่งที่สำคัญของสังคมไทยคือการบริหารราชการแผ่นดินที่ผิดพลาดและการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเกิดจากการที่ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองส่วนใหญ่ยังขาดความรับผิดชอบและไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศได้อย่างทั่วถึง กล่าวคือไม่สามารถทำให้เป็นไปตามความหมายที่ว่า “การเมืองและการบริหารราชการเป็นกระบวนการการจัดสรรงบประมาณทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้กับทุกคนในสังคมได้อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม”

องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละจึงได้ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนการแก้ปัญหาเป็นการสร้างค่านิยมแบบใหม่ให้กับประชาชนโดยการสร้างจิตสำนึกของความเป็นไทย ค่านิยมเพื่อการต่อต้านป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและร่วมตรวจสอบบทบาทหน้าที่ของข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองให้เข้มข้นยิ่งขึ้น รวมถึงต้องสามารถจูงใจให้คนดีมีคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับของสังคมเข้าสู่ระบบราชการและระบบการเมืองอันเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำไปสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบบทบาทหน้าที่ของข้าราชการ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงการเป็นสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

๖.๒ จัดทำ/จัดหา สื่อในการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน

๖.๓ เผยแพร่ความรู้และเสริมสร้างค่านิยมในรูปแบบต่างๆ เช่น การเผยแพร่ความรู้และรณรงค์ผ่าน Social Media และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ การลงพื้นที่พบปะประชาชนเพื่อรณรงค์เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต การสอดแทรกความรู้และรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในระหว่างการดำเนินโครงการต่างๆ ที่เป็นการรวมกลุ่มของประชาชนในตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบบทบาทหน้าที่ของข้าราชการ

๑๐.๓ ประชาชนมีตระหนักถึงการเป็นสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“โครงการท้องถิ่นไทยรวมใจภักดิ์รักษพื้นที่สีเขียว”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้มีนโยบายให้ทุกจังหวัดปรับปรุงภูมิทัศน์ของจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่เพื่อเป็นของขวัญให้กับประชาชนทั้งประเทศและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินโครงการท้องถิ่นไทยรวมใจภักดิ์รักษพื้นที่สีเขียว เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการสร้างเมืองน่าอยู่และเมืองสวยงาม (Beautified City) และแก้ปัญหาภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญอันมีสาเหตุมาจากก๊าซเรือนกระจกที่เพิ่มขึ้นจากการทำกิจกรรมต่างๆ ของมนุษย์ ส่งผลให้อุณหภูมิของโลกเพิ่มสูงขึ้น ก่อให้เกิดผลกระทบหลายด้าน เช่น สภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ภัยธรรมชาติมีความรุนแรงมากขึ้น น้ำท่วม แผ่นดินไหว พายุที่รุนแรง อากาศร้อน ผิดปกติจนถึงขั้นทำให้คนเสียชีวิต รวมไปถึงโรคระบาดชนิดต่างๆ เป็นต้น และในอนาคตคาดว่าผลกระทบจากภาวะโลกร้อนจะทวีความรุนแรงมากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องลดปัญหาภาวะโลกร้อนลงด้วยวิธีการต่างๆ ได้แก่ การลดใช้พลังงาน และการปลูกต้นไม้ ซึ่งการปลูกต้นไม้ถือเป็นวิธีการที่ยั่งยืนและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมแก้ปัญหาภาวะโลกร้อน การสร้างเมืองน่าอยู่และเมืองสวยงาม (Beautified City) องค์การบริหารส่วนตำบลละโว้จึงได้จัดทำโครงการท้องถิ่นไทยรวมใจภักดิ์รักษพื้นที่สีเขียวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการแก้ปัญหาภาวะโลกร้อนและเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการปรับปรุงภูมิทัศน์ในตำบลละโว้ให้เป็นเมืองน่าอยู่และเมืองสวยงาม
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมแนวคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลละโว้ร่วมกันปลูกต้นไม้และร่วมกันแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลละโว้

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการแก้ปัญหาภาวะโลกร้อนให้กับประชาชน
- ๖.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ร่วมกันแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนด้วยวิธีการต่าง ๆ
- ๖.๓ ส่งเสริมแนวคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน
- ๖.๔ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะให้แก่ประชาชน
- ๖.๕ ผนึกประชาชนสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันปลูกต้นไม้
- ๖.๖ จัดหาพันธุ์กล้าไม้ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและเหมาะสมกับสภาพภูมิศาสตร์
- ๖.๗ จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ในชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละร่วมกันแก้ปัญหาภาวะโลกร้อน

๑๐.๒ เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมีภูมิทัศน์ที่สวยงามเป็นเมืองน่าอยู่

๑๐.๓ ประชาชนสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน

๑๐.๔ ประชาชนมีจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่.๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“โครงการเสริมสร้างศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระราชดำรัสแก่ชาวไทยนับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นต้นมา เพื่อเป็นแนวทางการแก้ไขวิกฤตการณ์ทางการเงินในเอเชีย พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ทั้งในระดับบุคคล ครัวเรือน กลุ่มองค์กร หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เป็นแนวทางที่เน้นการเจริญเติบโตที่ค่อยๆ พัฒนาขึ้นตามศักยภาพที่มีอยู่จริง อย่างมีเหตุ มีผลเป็นขั้นเป็นตอน ด้วยความมั่นคงและเตรียมพร้อมด้วยความไม่ประมาท ให้สามารถดำรงอยู่ได้ในกระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ นับเป็นกระบวนการมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างทักษะชีวิตปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพ มั่นคงและยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชน

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลตะโละ ตำบลปลูกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการโดยการฝึกอบรมให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกและความตระหนัก และส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๔ สรุป ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ประชาชนมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๓ ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ลำดับที่..๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“โครงการอบรมฝึกอบรมจริยธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

เด็กและเยาวชนเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของชาติในอนาคต เด็กและเยาวชนที่มีคุณภาพนอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิตและมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิต จึงจะเรียกได้ว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข การพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีคุณภาพดังกล่าวนี้ถือเป็นหน้าที่ของทุกองค์กรที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมจริยธรรมสำหรับเด็กและเยาวชนขึ้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีคุณภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเด็กและเยาวชน

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็กและเยาวชน

๓.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการมีจิตสาธารณะให้กับเด็กและเยาวชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชน ในพื้นที่ตำบลตะโละ และตำบลปลูกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลตะโละ ตำบลปลูกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ

๖.๒ ขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ฝึกอบรมให้ความรู้และจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักด้านคุณธรรมจริยธรรม

๖.๔ สรุป ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑๐.๔ เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๑๐.๕ เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกและความตระหนักในการมีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“โครงการหัวใจสีขาว โตไปไม่โกง ต่อด้านคอร์รัปชัน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อทำให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่ส่งผลดีที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละจึงได้ดำเนินโครงการหัวใจสีขาว โตไปไม่โกง ต่อด้านคอร์รัปชัน เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้เด็กนักเรียน ปลูกฝังจิตสำนึกในการรักความถูกต้องและมีความกล้าหาญทางจริยธรรม และเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพและเป็นการสำคัญในการพัฒนาประเทศ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ครูและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรโตไปไม่โกง

๓.๒ เพื่อนำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด

๓.๓ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กนักเรียนมีค่านิยมตามหลักสูตรโตไปไม่โกง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครู เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และเด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดส่งครูและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรโตไปไม่โกง

๖.๒ นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ครูและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรโตไปไม่โกง

๑๐.๒ สามารถนำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด

๑๐.๓ สามารถปลูกจิตสำนึกให้เด็กนักเรียนมีค่านิยมตามหลักสูตรโตไปไม่โกง

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ด้วยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความไม่สบายใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตมาอย่างต่อเนื่องและในปี ๒๕๖๐ ได้ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

องค์กรบริหารส่วนตำบลละโว้จึงได้ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เพื่อเป็นแสดงถึงการบริหารงานด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารสนับสนุนงบประมาณและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๔.๒ มีงบประมาณตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลละโว้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ๖.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๖.๔ กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๗. ระยะเวลาดำเนินการ
 - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔
- ๘. งบประมาณดำเนินการ
 -
- ๙. ผู้รับผิดชอบ
 - สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ
- ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
 - ๑๐.๑ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และเผยแพร่ต่อสาธารณชน
 - ๑๐.๒ ผู้บริหารกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
 - ๑๐.๓ ผู้บริหารสนับสนุนงบประมาณและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่..๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กท.) มีหน้าที่ในการกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักคุณธรรม เพื่อให้สามารถรองรับการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นได้ ทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและประโยชน์ของประเทศชาติเป็นส่วนรวม

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลละเอียเป็นไปด้วยความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลละเอียจึงได้ดำเนินกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรสามารถเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส

๓.๓ เพื่อป้องกันการสั่งการของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่ไม่ใช่งานราชการ

๓.๔ เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ไม่เป็นธรรม

๓.๕ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คู่มือการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลละเอีย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

๖.๒ รวบรวมมาตรฐานกลาง มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และเงื่อนไข และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๖.๓ จัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม

๖.๔ เผยแพร่และส่งเสริมการปฏิบัติตามคู่มือการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม

๖.๕ ติดตาม กำกับดูแลการปฏิบัติตามคู่มือการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลละเอีย อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ

๑๐.๒ บุคลากรในองค์กรสามารถเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส

๑๐.๓ ป้องกันการสั่งการของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่ไม่ใช่งานราชการ

๑๐.๔ มีแนวทางปฏิบัติกรณีที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ไม่เป็นธรรม

๑๐.๕ การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใส

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นลำดับต้นๆ ของการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละจึงได้ดำเนินกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อให้ระบบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขึ้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้

๖.๔ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการรวบรวมและเสนอผลการพิจารณา กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพิจารณาทบทวนผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีแนวทางปฏิบัติในการทำงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ชัดเจนและเป็นธรรม

๑๐.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๑๐.๓ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมควบคุมใบเสร็จรับเงินและฎีกาเบิกเงิน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้การรับเงินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้ชำระเงินทุกครั้งเว้นแต่การรับเงินที่มีเอกสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระบุจำนวนเงินที่ชำระอันมีลักษณะเช่นเดียวกับใบเสร็จรับเงินโดยให้หน่วยงานคลังจัดทำทะเบียนคุมใบเสร็จรับเงินไว้เพื่อให้ทราบและตรวจสอบได้ การเบิกเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้หน่วยงานผู้เบิกขอเบิกกับหน่วยงานคลังโดยให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกเป็นผู้ลงลายมือชื่อเบิกเงินและวางฎีกาตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติในฎีกาเบิกเงิน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกลงในสมุดเงินสดตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละจึงได้ดำเนินกิจกรรมควบคุมใบเสร็จรับเงินและฎีกาเบิกเงิน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงินและใบเสร็จรับเงินเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบฯ

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกเงินและฎีกาเบิกเงินเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบฯ

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้งบประมาณที่ไม่เหมาะสม ไม่มีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้ถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ทะเบียนคุมใบเสร็จรับเงิน

๔.๒ ทะเบียนคุมฎีกาเบิกเงิน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปฏิบัติการเกี่ยวกับการรับเงินตามที่ระเบียบกำหนด

๖.๒ ออกใบเสร็จรับเงินตามที่ระเบียบกำหนด

๖.๓ จัดทำทะเบียนคุมใบเสร็จรับเงิน

๖.๔ ปฏิบัติการเบิกเงินตามที่ระเบียบกำหนด

๖.๕ วางฎีกาเบิกเงินตามที่ระเบียบกำหนด

๖.๖ จัดทำทะเบียนคุมฎีกาเบิกเงิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงินและใบเสร็จรับเงินเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบฯ

๑๐.๒ สามารถปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกเงินและฎีกาเบิกเงินเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบฯ

๑๐.๓ สามารถใช้งบประมาณได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณตามระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำบัญชีโดยระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Electronic Local Administrative Accounting System : E-LAAS) ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยระบบการทำงาน ๔ ระบบ ได้แก่ ระบบงบประมาณ ระบบรายรับ ระบบรายจ่ายและระบบบัญชี เพื่อให้เป็นไปตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละจึงได้ดำเนินกิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณตามระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมีการจัดทำบัญชีโดยระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้งบประมาณที่ไม่เหมาะสม ไม่มีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้ถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัญชีโดยระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๖. วิธีดำเนินการ

บันทึกบัญชีโดยระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำบัญชีโดยระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ สามารถลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๑๐.๓ สามารถใช้งบประมาณได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

การให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพถือเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะต้องมีการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการให้มีมาตรฐาน อันจะนำมาซึ่งคุณภาพการให้บริการที่ดี ประชาชนมีความพึงพอใจนับเป็นการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วตามกำหนดเวลา เสมอภาคและมีความเป็นธรรม ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละจึงได้ดำเนินกิจกรรมการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนและนำผลการประเมินมาปรับปรุงคุณภาพการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ

๓.๒ เพื่อนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ การประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ

๔.๒ นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ

๖.๒ นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ

๑๐.๒ สามารถนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่..๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาเกี่ยวกับการบริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือการติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ให้ส่วนราชการแต่ละแห่งจัดทำแผนภูมิและระยะเวลาดำเนินการรวมทั้งรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผยไว้ ณ ที่ทำการของส่วนราชการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละจึงได้ดำเนินกิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาเกี่ยวกับการบริการประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนทราบขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทราบข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ

๓.๓ เพื่อจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็วประชาชนมีความพึงพอใจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาเกี่ยวกับการบริการประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาเกี่ยวกับการบริการประชาชนปิดประกาศ ณ ที่ทำการ

๖.๒ เผยแพร่แผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาเกี่ยวกับการบริการประชาชนผ่าน Social Media

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนทราบข้อมูล ขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็วประชาชนมีความพึงพอใจ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“มาตรการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ส่วนราชการนั้นให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งใดให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ในการกระจายอำนาจการตัดสินใจดังกล่าวต้องมุ่งผลให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการบริการประชาชน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละจึงได้จัดทำมาตรการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหาร

๓.๒ เพื่อให้การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบมีความชัดเจน

๓.๓ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓.๔ เพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการบริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งให้ผู้รับมอบอำนาจทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำหนังสือแจ้งให้บุคลากรในองค์กรทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถกระจายอำนาจการตัดสินใจการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหาร

๑๐.๒ มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบมีความชัดเจน

๑๐.๓ สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ สามารถบริการประชาชนได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลตัวอย่าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความประพฤติเป็นที่ประจักษ์ในด้านต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคคลเหล่านั้นกระทำในสิ่งที่ดีงามต่อไป และเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลตัวอย่างในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละจึงได้ดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลตัวอย่าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความประพฤติเป็นที่ประจักษ์

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคคลตัวอย่าง

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมการกระทำในสิ่งที่ดีงามให้กับประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ บุคคลตัวอย่างด้านความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๒ บุคคลตัวอย่างด้านการมีจิตสาธารณะ

๔.๓ บุคคลตัวอย่างด้านการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สรรหาและคัดเลือกบุคคลตัวอย่างจากประชาชนในพื้นที่ตำบลตะละโละ

๖.๒ มอบวุฒิบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติในการจัดกิจกรรมสัปดาห์วันผู้สูงอายุ

๖.๓ ประกาศการยกย่องเชิดชูเกียรติให้ประชาชนทราบ

๖.๔ เผยแพร่บุคคลตัวอย่างที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติผ่าน Social Media

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความประพฤติเป็นที่ประจักษ์

๑๐.๒ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคคลตัวอย่าง

๑๐.๓ เป็นการส่งเสริมการกระทำในสิ่งที่ดีงามให้กับประชาชน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติราชการ การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดว่าเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใดเพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการและกำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ และให้มีการลงนามจัดทำทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้ทุกส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในทุกส่วนราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ มีข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ โดยให้ครอบคลุมเนื้อหาการป้องกันการเรียกร้องข้อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ ไม่เอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติ และให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม

๔.๒ ส่วนราชการปฏิบัติตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บริหารโดยให้ครอบคลุมเนื้อหาการป้องกันการเรียกร้องข้อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ ไม่เอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติ และให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม

๖.๒ ส่งเสริมความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับข้อตกลงการปฏิบัติราชการให้กับทุกส่วนการงาน

๖.๓ ส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๖.๔ ใช้ข้อตกลงการปฏิบัติราชการเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในทุกส่วนราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ

๑๐.๒ ทุกส่วนราชการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ทุกส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑๐.๔ ใช้ข้อตกลงการปฏิบัติราชการเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในทุกส่วนราชการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับดูแล”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

การตรวจสอบเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับทางราชการ การให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกจึงถือเป็นเรื่องที่สำคัญและจำเป็นยิ่ง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละจึงได้ดำเนินกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับดูแล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินและการตรวจสอบจากหน่วยกำกับดูแล

๓.๒ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการประเมินและการตรวจสอบให้กับหน่วยกำกับดูแล

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓.๔ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการมีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและให้ความร่วมมือกับหน่วยกำกับดูแลในการตรวจสอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรับการประเมินและการตรวจสอบให้ทุกส่วนราชการ

๖.๒ ให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่หน่วยกำกับดูแลกำหนด

๖.๓ ให้ทุกส่วนราชการเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินในทุกรูปแบบ

๖.๔ ให้ทุกส่วนราชการให้ความร่วมมือกับหน่วยกำกับดูแลในการตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทุกส่วนราชการมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่หน่วยกำกับดูแลกำหนด

๑๐.๒ ทุกส่วนราชการเตรียมความพร้อมรับการประเมินและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ

ลำดับที่.๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“มาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบช่องทางการร้องเรียน แนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการและเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเป็นไปอย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดขั้นตอนและกระบวนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม

๖.๔ ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริต

๖.๕ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมพัฒนาให้สามารถร้องเรียนได้ง่ายและสะดวก และมีวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการ

๖.๕ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเป็นไปอย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและโปร่งใส

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนเข้าดูได้ โดยอย่างน้อยต้องมีผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว นโยบายหรือการตีความที่ไม่เข้าข่ายต้องลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา แผนงาน โครงการและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการ คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีผลกระทบถึงสิทธิหน้าที่ของเอกชน สัญญาสัมปทาน สัญญาที่มีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอนหรือสัญญาร่วมทุนกับเอกชนในการจัดทำบริหารสาธารณะ มติคณะรัฐมนตรีหรือมติคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยกฎหมายหรือโดยมติคณะรัฐมนตรี และข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการกำหนด โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการกำหนด

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามที่ข้อกำหนดของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละจึงได้ดำเนินกิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงานด้านต่างๆ

๓.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และให้มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ที่ทำการ

๖.๓ จัดเตรียม จัดหา ปรับปรุง พัฒนา สื่อประชาสัมพันธ์ให้มีคุณภาพ

๖.๔ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้แก่ประชาชน เช่น ข้อมูลการดำเนินงาน การบริหารงาน บุคคล งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เผยแพร่ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์ Social Media การปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑๐.๒ ประชาชนทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“โครงการจัดทำประชาคมหมู่บ้านและตำบล”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้ให้นิยามของแผนพัฒนาว่า แผนพัฒนาหมายถึงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นแผนที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ให้มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นทำหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจากอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้น้ำหนักดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้มีการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนา รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละจึงได้จัดทำโครงการจัดทำประชาคมหมู่บ้านและตำบล เพื่อเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการรับฟังปัญหาความต้องการของประชาชนตลอดจนการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาคมตามสัดส่วนที่กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ
- ๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๓ จัดประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๖.๔ สรุป ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้นำเสนอปัญหาความต้องการและข้อมูลเพื่อการพัฒนา

๑๐.๒ ได้เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๑๐.๓ เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.๔ ส่งเสริมกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ มีนโยบายการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เน้นการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม โดยมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส และเสนอแนะข้อคิดเห็นต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละจึงได้ดำเนินกิจกรรมจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
- ๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและสามารถแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง
- ๓.๓ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๓.๔ เพื่อรายงานการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ประชาชนทราบ
- ๓.๕ เพื่อตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์กับประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้ประชาชนรับ
- ๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- ๖.๓ จัดทำคู่มือการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- ๖.๔ พัฒนาช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพ
- ๖.๕ เผยแพร่ขั้นตอนการบริหารจัดการและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๖ แก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- ๖.๗ กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- ๖.๘ แจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- ๖.๙ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ รับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและสามารถแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์กับประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้ให้นิยามของแผนพัฒนาว่า แผนพัฒนาหมายถึงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นแผนที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ให้มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นทำหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจากอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้มีการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนา รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการแต่งตั้งแทนภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลทะเล

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นโดยให้มีตัวแทนจากภาคประชาชนเป็นกรรมการ
- ๖.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของกรรมการจากตัวแทนภาคประชาชน
- ๖.๓ จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น
- ๖.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนงาน โครงการ และการดำเนินการตามโครงการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้ให้นิยามของแผนพัฒนาว่า แผนพัฒนาหมายถึงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นแผนที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ให้มีคณะกรรมการพัฒนาการท้องถิ่นทำหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจากอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้นิยามดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลกระทบต่อประชาชนโดยตรง และให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผล ดำเนินการติดตามและประเมินผลและรายงานผล และเสนอแนะความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลตะล่จะจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการแต่งตั้งแทนภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลตะล่จะ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยให้มีตัวแทนจากภาคประชาชนเป็นกรรมการ

๖.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของกรรมการจากตัวแทนภาคประชาชน

๖.๓ กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มีการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน

๖.๔ นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้ให้ความหมายของการควบคุมภายในว่า เป็นกระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแลฝ่ายบริหารและบุคลากรของหน่วยรับตรวจจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี โดยได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดวางระบบการควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเป็นแนวทาง และรายงานการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตะละจึงได้ดำเนินกิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการจัดวางระบบควบคุมภายในตามมาตรฐานการควบคุมภายในของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในและรายงานการควบคุมภายใน

๓.๓ เพื่อสามารถนำผลการควบคุมภายในมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการวางระบบควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลตะละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดวางระบบควบคุมภายใน

๖.๒ ประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน

๖.๓ ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ นำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

๖.๕ รายงานการควบคุมภายใน

๖.๖ เผยแพร่ผลการควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการวางระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สามารถนำผลการควบคุมภายในมาใช้ในการป้องกันการทุจริต

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ ดังนั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และการมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งสำคัญอันจะนำมาซึ่งคุณภาพการให้บริการที่ดี ประชาชนมีความพึงพอใจ นับเป็นการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วตามกำหนดเวลา เสมอภาคและมีความเป็นธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละจึงได้ดำเนินกิจกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓.๒ เพื่อนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการบริหารงานบุคคล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ การประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๔.๒ นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖.๒ นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการบริหารงานบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ สามารถนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการบริหารงานบุคคล

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมการประกาศการใช้จ่ายงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ และ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ กำหนดให้เงินรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีและให้มีการประมาณการรายรับประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการอนุมัติและประกาศใช้แล้ว การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจแล้ว ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ และเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศรายงานการรับจ่ายเงินประจำปีงบประมาณที่สิ้นสุดนั้นทั้งงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณไว้โดยเปิดเผย ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนทราบ

เพื่อเป็นการสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ องค์การบริหารส่วนตำบลละโว้จึงได้ดำเนินกิจกรรมการประกาศการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแล งบประมาณ

๓.๓ เพื่อเผยแพร่รายละเอียดการใช้งบประมาณให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔.๒ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔.๓ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงประมาณการรายรับ

๔.๔ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย

๔.๕ รายงานการรับจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย

๔.๖ รายงานการรับจ่ายเงินนอกงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลละโว้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการอนุมัติและประกาศใช้ให้ประชาชนทราบ

๖.๒ ประกาศการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีอำนาจอนุมัติให้ประชาชนทราบ

๖.๓ ประกาศการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงประมาณการรายรับผู้มีอำนาจอนุมัติให้ประชาชนทราบ

- ๖.๔ ประกาศการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายผู้มีอำนาจอนุมัติให้ประชาชนทราบ
- ๖.๕ ประกาศรายงานการรับจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ประชาชนทราบ
- ๖.๕ ประกาศรายงานการรับจ่ายเงินนอกงบประมาณเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ประชาชนทราบ
- ๖.๖ ประกาศรายงานการจ่ายรับเงินนอกงบประมาณเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ
- ๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแล งบประมาณ
- ๑๐.๓ เป็นการเผยแพร่รายละเอียดการใช้งบประมาณให้ประชาชนทราบ

ลำดับที่.๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๒ มาตราที่ ๑๖ บัญญัติว่าเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์ขั้นตอนหนึ่งขั้นตอนใดของการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ และในการดำเนินการดังกล่าว คณะกรรมการร่วมมือป้องกันการทุจริตอาจกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงตามโครงการความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐก็ได้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแล จัดหาพัสดุ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล การจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ลำดับที่..๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ บัญญัติให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ซึ่งถือได้ว่าสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ บัญญัติให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ซึ่งมีการประชุมสภาท้องถิ่นเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะล่อะ จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น เพื่อให้การประชุมสภาท้องถิ่นถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะล่อะ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้การประชุมสภาท้องถิ่นถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะล่อะ

๔.๒ คู่มือการประชุมสภาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะล่อะ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคู่มือการประชุมสภาท้องถิ่นและส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะล่อะมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำคู่มือการประชุมสภาท้องถิ่น

๑๐.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น

๑๐.๓ ประชุมสภาท้องถิ่นถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่..๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมส่งเสริมการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดชุมชนต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมชุมชนให้เฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลตะโละและตำบลปูลากง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมชุมชนให้เฝ้าระวังการทุจริตผ่านช่องทางและสื่อต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการเผยแพร่หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ ชุมชนมีการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมองค์กรสตรีต่อต้านคอร์รัปชัน ๒ ม ๒ ต (ไม่รับ ไม่ให้ ติดตาม ตรวจสอบ)”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ปัจจุบันพบว่าปัญหาหนึ่งที่สำคัญของสังคมไทยคือการบริหารราชการแผ่นดินที่ผิดพลาดและการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเกิดจากการที่ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมืองส่วนใหญ่ยังขาดความรับผิดชอบและไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศได้อย่างทั่วถึง กล่าวคือไม่สามารถทำให้เป็นไปตามความหมายที่ว่า “การเมืองและการบริหารราชการเป็นกระบวนการการจัดสรรแบ่งปันทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้กับทุกคนในสังคมได้อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม” การที่จะแก้ปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นข้าราชการต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ อีกทั้งยังต้องขยายค่านิยมดังกล่าวให้ทั่วถึงทุกองค์กร และต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกองค์กร ทุกภาคส่วน บุคลากรร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลตะละโละจึงได้ดำเนินกิจกรรมองค์กรสตรีต่อต้านคอร์รัปชัน ๒ ม ๒ ต เพื่อให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการบูรณาการทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกภาคส่วน ในตำบลตะละโละและตำบลปูลากง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนทุกภาคส่วนเป็นเครือข่ายความร่วมมือการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่

๖.๒ เปิดโอกาสให้เครือข่ายได้มีส่วนร่วมในการบริหารราชการ

๖.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เครือข่ายร่วมตรวจสอบองค์กรสตรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะละโละ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการบูรณาการการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

๑๐.๒ มีเครือข่ายความร่วมมือการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่