



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

คำนำ

ตามที่สำนักงาน ปปช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน ควรนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับการประเมินต่อ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละโว้
ผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
รายงานการวิเคราะห์ผลการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	๑
ความเป็นมาของประเมิน	๑
ผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
การนำผลประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
- ด้าน IIT	๓
- ด้าน EIT	๔
- ด้าน OIT	๕
ภาคผนวก	๖

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐของ
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี**

๑. ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence -Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ

๒. ผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

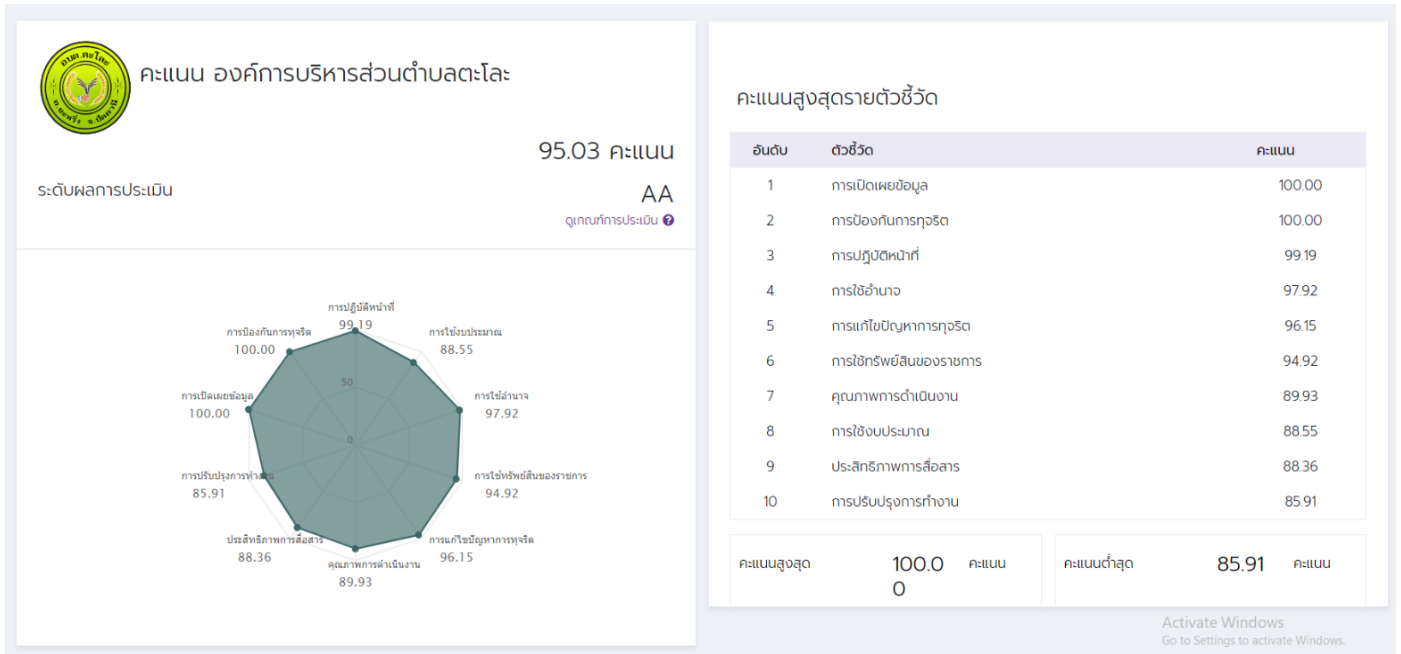
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี โดยภาพรวมได้คะแนนกับร้อยละ ๙๕.๐๓ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ AA

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๑๙

ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๙๒

- ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๑๕
- ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๙๒
- ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๙๓
- ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๕๕
- ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๓๖
- ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๙๑

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๙๑ ดังรายละเอียดการแสดงกราฟ



ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ มีคะแนนรวม ๙๕.๐๓ อยู่ในระดับ AA มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๘.๕๕ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ จะต้องมีความสามารถในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการใช้งบประมาณและแนวทางการเฝ้าระวังการใช้งบประมาณ

๒. ด้าน EIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๕.๙๑ ซึ่งหน่วยงานต้องมีการดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการและหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้ผลคะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีค่าเท่ากับ ๑๐๐ ซึ่งเป็นผลที่ดีเยี่ยม หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นไว้ดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การใช้อำนาจ	๙๗.๙๒ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ต้องมีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ การเฝ้าระวังการใช้งบประมาณ การตรวจสอบการใช้งบประมาณ การเผยแพร่การใช้งบประมาณ อีกทั้งมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในภายนอกองค์กรไปปรับปรุงการทำงานเพื่อเป็นการป้องกันการใช้งบประมาณที่ไม่ถูกต้องในหน่วยงานเพื่อมิให้เกิดการร้องเรียน
๒. การใช้งบประมาณ	๘๘.๕๕ คะแนน	
๓. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๑๙ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๙๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๑๕ คะแนน	

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๓๖ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในประเด็นการปรับปรุงการทำงาน ควรจะต้องให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งของตน ทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการและหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคลากรภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งการให้ผู้บริการกับผู้มาขอรับบริการบุคลากรในองค์กรจะต้องให้บริการต่อผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้คุณภาพการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๗. การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๙๑ คะแนน	
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๙๓ คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นการเปิดเผยข้อมูลและประเด็นการป้องกันการทุจริตในการวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๙๕ คะแนนขึ้น) บ่งชี้ให้เห็นว่าการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการการมีส่วนร่วมของประชาชน ประสิทธิภาพ โดยสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑. การปฏิบัติงานโดยยึดความโปร่งใส	๑. สร้างแนวทางการปฏิบัติให้สามารถตรวจสอบได้ ๒. มีขั้นตอนในการปฏิบัติงานและให้สะดวกรวดเร็วแก่ผู้มาติดต่อ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑. เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. เปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ โดยการสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนได้อย่างสะดวก
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑. การมอบหมายงานและการประเมินผล การปฏิบัติงาน ๒. การบริหารงานบุคคล	๑. การสร้างสารรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลมากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑. สร้างแนวทางการปฏิบัติให้สามารถตรวจสอบได้ ๒. มีขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และให้สะดวกรวดเร็วแก่ผู้มาขอใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในตรวจสอบการปฏิบัติงาน ๒. การปฏิบัติงานโดยยึดความโปร่งใส	๑. เปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ โดยการสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนได้อย่างสะดวก

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๐ คะแนนขึ้นไป) บ่งชี้ให้เห็นว่าเป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ การปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ผู้รับบริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่นๆอย่างเท่าเทียมกันของพนักงาน	๑. มีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน ๒. สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องมีข้อมูลที่ชัดเจน สื่อสารเพื่อให้เกิดการรับรู้ที่มีประสิทธิภาพ ๒. การฝึกอบรมทักษะการปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง	๑. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆอย่างทั่วถึง ๒. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ๒. การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส มีวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๑๐๐ คะแนน) คือ แบบวัด OIT ซึ่งสะท้อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานที่ให้อาธารณะชนได้ทราบอย่างเป็นปัจจุบันและแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. ข้อมูลพื้นฐาน - การเปิดเผยเพื่อสอบทานของข้อมูลการติดต่อ ๒. การบริหารงาน - การเปิดเผยข้อมูล e-service ๓. การบริหารเงินงบประมาณ - การเปิดเผยข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดการพัสดุไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด	๑. พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อสอบทานของข้อมูลการติดต่อ ๒. ปรับปรุงข้อมูลระบบ e-service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด ๓. ปรับปรุงข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	- ไม่มี -

๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๕.๙๑ มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด - มากที่สุด - มาก - น้อย - น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	
	๒. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการที่ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด - มากที่สุด - มาก - น้อย - น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	
	๓. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่ - มี - ไม่มี	
	๔. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด - มากที่สุด - มาก - น้อย - น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรจะต้องให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งของตน ผลិតคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในการอำนวยความสะดวกและรวดเร็วให้กับผู้มาติดต่อหรือผู้เข้ารับบริการให้ดียิ่งขึ้น

๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/กองคลัง	ง บ ป ร ะ ม า ณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- รายงานผลในการประชุม อบต.
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖	- รายงานผลในการประชุม อบต.
๓. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- รมรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ง บ ป ร ะ ม า ณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ อบต. ตะละ
๔. การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	- มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกหน่วยงานรับทราบ	สำนักปลัด	ง บ ป ร ะ ม า ณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๕. การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	- จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ	สำนักปลัด	ง บ ป ร ะ ม า ณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๖. การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	- ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ง บ ป ร ะ ม า ณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๗. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ - ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษา	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ร ำ ย ง ำน ความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

๗. การนำเสนอการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้าน IIT ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๘.๕๕ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ จะต้องมีความเห็นในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการใช้งบประมาณ การตรวจสอบการใช้งบประมาณ การลงโทษทางวินัยเมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณกับบุคลากรในหน่วยงานทราบอย่างชัดเจน อีกทั้งมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกองค์กรไปปรับปรุงการใช้งบประมาณ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการร้องเรียนจากการใช้จ่ายงบประมาณ

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. การขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร	๑. จัดทำประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. เผยแพร่ผ่านคู่มือด้านการปราบปรามการทุจริต ๔. จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. มาตรการป้องกันละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือประชาชน ๓. ส่งเสริมการเข้ารับการเฝ้าระวังการทุจริต	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง	✓	

ตารางผลการประเมินผลการประเมินผลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๘๕.๙๑ คะแนน ซึ่งหน่วยงานต้องมีการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการทำงาน หน่วยงานมีการปรับปรุงการทำงาน การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อการปรับปรุงการทำงาน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. หน่วยงานต้องมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับรู้หรือเข้ามาติดต่อขอรับบริการที่หลากหลาย รวดเร็ว	๑. เดิม อบต.ตะโละ มีเว็บไซต์และ facebook เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลแต่ประชาชนยังเข้าไม่ถึงและไม่ทราบถึงการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางดังกล่าว ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อบต.ตะโละดำเนินการปรับปรุงและเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆให้ประชาชน ๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ นำข้อมูลต่างๆเผยแพร่บนเว็บไซต์ อบต. facebook ให้ครอบคลุมและเป็นปัจจุบันและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด	๑. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. มาตรการป้องกันละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือประชาชน ๓. ส่งเสริมการเข้ารับการเฝ้าระวังการทุจริต	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง	✓	

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๒. หน่วยงานต้องจัดให้มีคู่มือ มาตรฐานการให้บริการสำหรับ การปฏิบัติงาน	๑. บุคลากรในองค์กรจะต้องให้ความสำคัญ กับการปฏิบัติงานในหน้าที่และสอดคล้องกับ ภาระหน้าที่ที่ต้องให้บริการแก่ประชาชน จึง จำเป็นต้องมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ เป็นมาตรฐาน เพื่อให้การบริการได้อย่าง ถูกต้องและแม่นยำ เป็นประโยชน์แก่ผู้เข้า รับบริการ ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือต่างๆที่ไว้สำหรับ ปฏิบัติหน้าที่ทางเว็บไซต์ อบต.ตะโละ ให้ประชาชนรับทราบ	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรใน องค์กรผลิตคู่มือสำหรับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตาม มาตรฐานที่กำหนด ๒. เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง	✓	

ตารางผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๑๐๐ ซึ่งหน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาโดยหน่วยงานจะต้องเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณะชนทราบอย่างชัดเจน เช่น ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เป็นต้น

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนง หรือ คำมั่นสัญญาว่าจะ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	๑. ผู้บริหาร อบต. ตะโละ ได้มีการแสดง เจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และมีการเผยแพร่โดย ออกเป็นประกาศ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน จัดทำหนังสือแจ้งผู้นำชุมชน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ อบต. ตะโละ พร้อมทั้งมีประกาศเจตจำนง หรือคำมั่น สัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมา ภิบาล	๑. มาตรการในการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง	✓	

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจน	๒. อบต. ตะโละ ได้มอบหมายให้ นางถ้วนอำมรินทร์ แวตาเย๊ะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ รับผิดชอบเรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ซึ่งผู้รับผิดชอบได้มีการบันทึก ข้อความให้รับทราบผลการดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งผ่านการตรวจ รับรอง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการปรับปรุงในระบบ e-plannacc อย่าง ต่อเนื่อง ล่าสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการปรับปรุงอีกครั้ง เพื่อรองรับการ ตรวจการประเมินและได้รายงานในระบบ e- plannacc ให้ชัดเจน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ อบต. เรียบร้อยแล้ว	๑. มาตรการสนับสนุนการ จัดทำแผนการป้องกันการ ทุจริตประจำปี ๒. มาตรการเผยแพร่ แผนปฏิบัติการประจำปี บนเว็บไซต์ อบต.ตะโละ ให้ประชาชนรับทราบ	๑. สำนักปลัด	✓	

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๓. ในการรายงานผลในบางหัวข้อยังไม่ได้มีการจัดทำหรือเสนอผลต่อผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงาน เช่น การรายงานผลสำรวจความพึงพอใจในการบริการ รายงานกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี เป็นต้น	๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อบต.ตะโละ จะจัดทำรายงานสรุปผลในหัวข้อต่างๆที่ไม่ผ่านการประเมิน ITA รอบปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในหัวข้อ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งเป็นหัวข้อที่มีความสำคัญในการที่จะแสดงถึงความโปร่งใสและสามารถให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้อย่างครบถ้วน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน		๑. สำนักปลัด	✓	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะลอม

ที่ ปน ๗๓๔๐๑/

วันที่

เรื่อง รายงานผลการการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะลอม

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏว่าผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะลอมมีคะแนนรวม ๙๕.๐๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๘.๕๕ คะแนน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลตะลอม มีแนวทางในการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริตและการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริตและควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริตและการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริตให้มีแนวทางปฏิบัติสำหรับการร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงง่าย

๒. ด้าน EIT ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๕.๙๑ คะแนน ซึ่งหน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการในเรื่องคุณภาพการดำเนินงาน ประเด็นการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ประเด็นการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหน่วยงาน หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. ด้าน OIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การเปิดเผยข้อมูล มีค่าเท่ากับ ๑๐๐ การป้องกันการทุจริตมีค่าเท่ากับ ๑๐๐ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มีการประเมินในทุกๆปีงบประมาณ และเป็นการประเมินแบบต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในข้อคำถาม O๔๒ และ O๔๓ นับเป็นกลไกในการช่วยและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวิเคราะห์จุดที่ต้องการพัฒนาและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดดังกล่าวถูกกำหนดให้มีค่าคะแนนรวมกันสูงถึงร้อยละ ๑๐ จากผลคะแนนเต็มของการประเมิน ITA

ข้อ O๔๒ หน่วยงานต้องจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมาและต้องจัดทำมาตรการภายในเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นและเปิดเผยทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อ O๔๓ หน่วยงานต้องกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการภายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน/การปฏิบัติตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ตามข้อ O๔๒

ข้อกฎหมายและระเบียบ

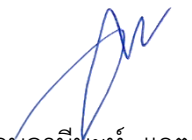
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

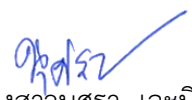
เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ข้อมูลหน่วยงานที่ต้องเปิดเผยข้อ O๔๒, O๔๓ เห็นสมควร

๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. แจ้งทุกสำนัก กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางตวันอำนิษฐ์ แวตาเย๊ะ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....

(นางสาวนุศรา เจะนิ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

(/) สมควร.....

() ไม่สมควร เนื่องจาก.....



(นายเสื่อ พุนสุวรรณ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

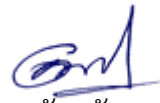
ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

(/) อนุมัติ

.....

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

.....



(นายมุฮัมหมัด มามะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ