



มาตรการ ส่งเสริม

คุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ

อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี
โทร : 073-470242

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะ
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน และทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการ บริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับ บริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึง กระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมี การเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบไปด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒) การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย

- (๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม
- (๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
- (๔) ผู้รับผิดชอบ

ซึ่งผลการวิเคราะห์จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดสงขลา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน เท่ากับร้อยละ ๙๖.๗๖ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมิน ระดับ ผ่าน โดยมีผลคะแนนเรียงตามตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๙.๖๘ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๕.๙๒ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๙๓.๒๕ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๗๘.๕๘ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

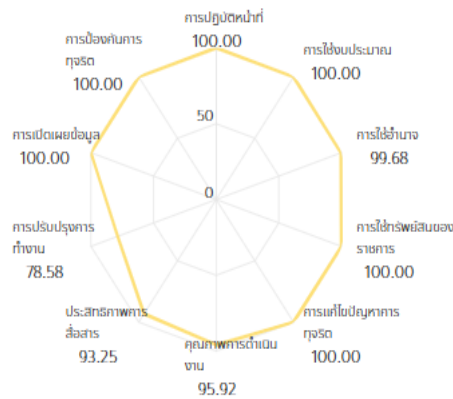
ปี 2563

ปี 2564

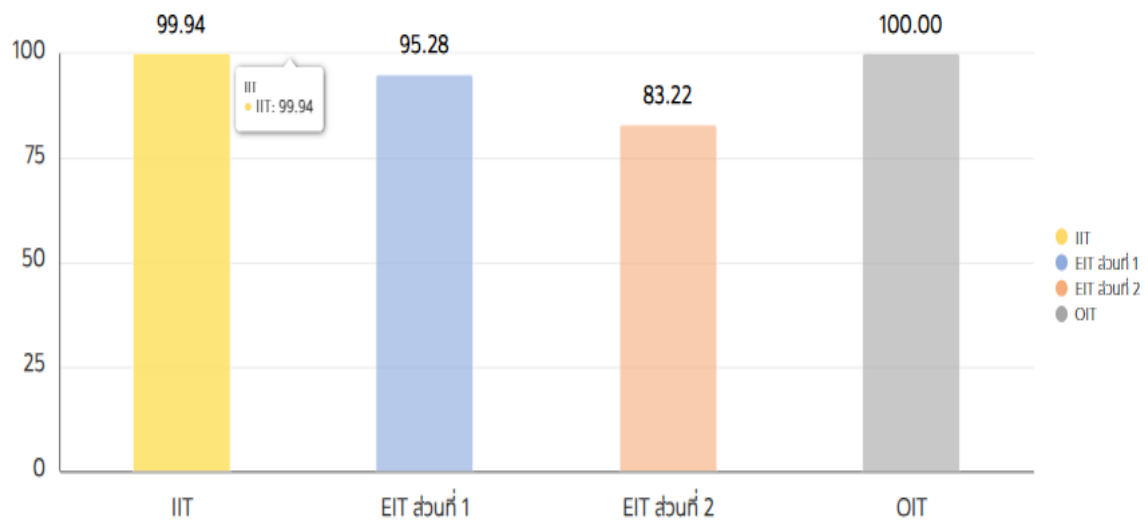
ปี 2565

ปี 2566

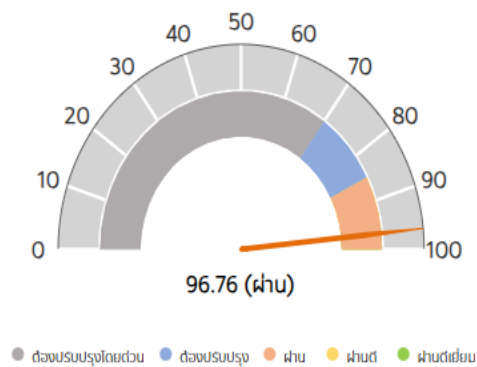
ปี 2567



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินในภาพรวม



๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๗๖ คะแนน ดีกว่าปีที่ผ่านมา ๓.๑ คะแนน (ปี ๒๕๖๖ ได้ ๘๔.๑๘ คะแนน) ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ มีความพยายามที่จะรักษามาตรฐาน และพัฒนาปรับปรุง การให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการมากขึ้น ตลอดจนความพยายามที่จะทำ ให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้า ติดตามหรือตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมี บุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การ บริหารส่วนตำบลตะโละ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่ง การวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

ประเด็นที่ ๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ IIT

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติงาน อย่างไม่เท่า เทียมกัน	มีสัดส่วน ป้อย ที่สุด	มีสัดส่วน ป้อย	มีสัดส่วน ค่อม ข้างมาก	มีสัดส่วน มาก	มีสัดส่วน มาก ที่สุด	คะแนน
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่าง เท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ OIT

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการปฏิบัติหน้าที่ที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ IIT ข้อ i๒ สามารถวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ มีกระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เป็นไปในทิศทางที่ดีอยู่แล้ว และจะพัฒนาการ ให้บริการให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไปอีก เพื่อสนองตอบความคาดหวังของประชาชนที่จะได้รับการบริการที่ดีทั้งขั้นตอน และระยะเวลาการ ให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติตลอดจนการบริการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อลดคะแนนหัวข้อการประเมิน (i๒) ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใดในระดับ เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติงานอย่างไม่เท่า เทียมกัน จาก ๐ % ให้มีสัดส่วนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือผู้มารับบริการอย่างเท่า เทียมกัน มากที่สุด โดยวิธีสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการที่ปฏิบัติได้ จริงให้กับประชาชน ผู้รับบริการเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันมากยิ่งขึ้น และเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตะโละ ให้บริการแก่ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ทุกสาขาอาชีพ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ มีการปฏิบัติ หน้าที่แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นที่ตั้ง

ประเด็นที่ ๒. การให้บริการระบบ E-Service

วิเคราะห์การให้บริการระบบ E-Service IIT

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา							97.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	2.50%	0.00%	0.00%	5.00%	92.50%	97.00

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน							96.50
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	2.50%	0.00%	0.00%	7.50%	90.00%	96.50

วิเคราะห์การให้บริการระบบ E-Service OIT

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการให้บริการระบบ E-Service ข้อ e๑- e๒ สามารถวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสกาต ได้ให้บริการระบบ E-Service ประชาชนได้สะท้อนการให้บริการของเจ้าหน้าที่ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา การให้บริการ อย่างเท่าเทียมกัน อยู่ในระดับที่ดี (ข้อ e๑- e๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสกาตจะรักษามาตรฐานต่อไป

ในส่วนของการให้บริการผ่านระบบ E-Service กรณีหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลว่าหน่วยงานมีการให้บริการผ่านระบบ E-Service ประชาชนผู้รับบริการมีการรับรู้ (e๔) แต่มีการใช้บริการ ผ่านระบบ E-Service แต่ผู้ใช้บริการมีจำนวนน้อย สาเหตุเกิดจากประชาชนไม่ทราบว่ามีการ E-Service ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสกาต จะเร่งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และเข้าใจ เข้าถึงระบบ E-Service ต่อไป

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย							96.50
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	2.50%	0.00%	0.00%	7.50%	90.00%	96.50

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน							97.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	2.50%	0.00%	0.00%	5.00%	92.50%	97.00

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน							96.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	2.50%	0.00%	0.00%	10.00%	87.50%	96.00

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของข้อ e๔ -e๕ -e๖ ได้สะท้อนการ รับรู้ของ ประชาชนในการช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ได้คะแนนผ่านดี องค์การบริหารส่วนตำบลสกาต จะปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป

ประเด็นที่ ๔. ช่องทางและรูปแบบกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
วิเคราะห์กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ IIT

i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอใช้ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของข้อ i๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ซึ่งค่าตอบกรณี ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่ขอใช้ทรัพย์สินอย่างถูกต้องได้ ๐% และคะแนนรวมในข้อนี้ได้ ๑๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลละจะดำเนินการปรับปรุงข้อปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ให้ถูกต้อง และกำกับให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสภาค ทุกคนปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประเด็นที่ ๕. ช่องทางและรูปแบบกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง

วิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง IIT

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

วิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง OIT จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของ ข้อ i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด ได้ ๑๐๐ คะแนน และองค์การบริหารส่วนตำบลละ จะรักษามาตรฐานการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุดต่อไป

ในส่วนข้อ ๕ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางมากน้อยเพียงใด ได้ ๑๐๐ คะแนน และองค์การบริหารส่วนตำบลละละ จะยังเน้นย้ำและกำกับดูแลการเบิกจ่ายของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นจริงมากที่สุดต่อไป

และในข้อ ๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด ได้ ๑๐๐ คะแนน และองค์การบริหารส่วนตำบลละละใช้จ่ายงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ให้มากที่สุดต่อไป

ประเด็นที่ ๖. ช่องทางและรูปแบบกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล

วิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล IIT

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน	
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00%	0.00%		100.00

วิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล OIT จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของ ๕ การบริหารงานบุคคลใน หน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ ได้ คะแนน ๑๐๐% คะแนน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลละละ ไม่มีการรับสินบนในการขอเลื่อนตำแหน่ง และ การโยกย้าย เป็นผลดีทำให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ทางองค์การบริหารส่วนตำบลสกาต รักษามาตรฐานใน การควบคุมการใช้อำนาจของผู้บริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบต่อไป

ประเด็นที่ ๗. ช่องทางและรูปแบบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน

วิเคราะห์กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน IIT

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน	
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%		100.00

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของ ข้อ i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด ได้ ๑๐๐ คะแนน

๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
มาตรการ ป้องกัน การเรียกรับสินบน จากการปฏิบัติ หน้าที่	๑. วิเคราะห์ความ เสี่ยงเกี่ยวกับ สินบน ๒. จัดอบรมให้ ความรู้เรื่อง No gift ๓. พัฒนาระบบ e- Service	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	รายงานผลการ ดำเนินการในการ
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service				
มาตรการการ ประชาสัมพันธ์การ ให้บริการและ ระบบ E-Service	๑.ประชาสัมพันธ์ การให้บริการ E- Service ให้ ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	รายงานผลการ ดำเนินการในการ
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
มาตรการ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐให้ ประชาชนรับทราบ	ประชาสัมพันธ์ ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐให้ ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	รายงานผลการ ดำเนินการในการ
(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
มาตรการกำกับ ดูแลการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	กำหนดข้อควร ปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	สำนักปลัด/กอง คลัง/กองช่าง/กอง ศึกษา	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	รายงานผลการ ดำเนินการในการ

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/ วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัด จ้าง	กำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบปฏิบัติ ตามกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองศึกษา	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	รายงานผลการดำเนินการในการ
(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
มาตรการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	กำหนดให้มีการตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นและคณะกรรมการกลั่นกรอง ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยความเป็นธรรม	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	รายงานผลการดำเนินการในการ
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
มาตรการส่งเสริม กลไกและมาตรการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	กำหนดให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ยึดถือและปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา ,เจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	รายงานผลการดำเนินการในการ

๔. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลสากด มีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่มีจำนวนจำกัด

๒. เจ้าหน้าที่ยังขาดความตระหนักถึงความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด (ถ้ามี)

๑. เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๒. อบรม ให้ความรู้ให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ